

NIEUWS BRIEF #5

November 2010

FLOW EDUCATION PORTAL ONLINE!

De derde portal van FLOW is sinds 13 oktober online. Via www.floweducationportal.eu kunt u een keuze maken in te volgen opleidingen voor corporaties. Momenteel zijn al zo'n 50 aanbieders met ruim 750 opleidingen op de site te vinden. FLOW Education Portal groeit gestaag. Deelnemers zijn nog steeds welkom. Begin 2011 verwacht FLOW ongeveer 100 aanbieders te hebben die meer dan 1.000 opleidingen presenteren. Er zijn vergaande plannen om de portal bij succes uit te bouwen tot een centrale ontmoetingsplek voor woningcorporaties en aanbieders van opleidingen. Ook zal via de website de subsidiabiliteit van opleidingen in het kader van ESF (Europees Sociaal Fonds) worden aangegeven.

FLOW EURO PORTAL: BRUSSEL VANAF UW WERKPLEK

Sinds kort is FLOW Euro Portal toegankelijk voor iedereen. De informatiewebsite over Europa voor corporaties is nu zonder wachtwoord bereikbaar. Het is dus nog gemakkelijker om de ontwikkeling van belangrijke Europese wetgeving bij te houden. Met de informatie op de portal kunt u anticiperen op Europese ontwikkelingen omdat u steeds beschikt over de meest recente informatie. U kunt daardoor op tijd meedenken over Europese wetgeving in de maak en via Aedes of CECODHAS uw stem laten horen in Brussel. De website wordt wekelijks voorzien van een update. Van de belangrijkste ontwikkelingen verschijnt in de toekomst regelmatig nieuws per e-mail. De site is te bereiken via www.floweuroportal.eu.

GEBRUIK FLOW WEP OVERTREFT VERWACHTINGEN

Alweer bijna een halfjaar kan de branche FLOW WEP bezoeken, de Woondiensten Employability Portal. Op deze portal kunnen werkgevers en werknemers aan de slag met loopbaanontwikkeling. En daar maken ze gebruik van: eind september hadden al 420 werkgevers en 1.300 werknemers hun weg gevonden naar de instrumenten. Het Strategisch ontwikkelingsplan en de Talentenmonitor hebben evenveel gebruikers, namelijk zo'n 240. Meer dan de helft daarvan keert regelmatig terug. FLOW hoopt dat gebruikers van het ene instrument ook meer het andere instrument gaan gebruiken, want in combinatie tonen de instrumenten waar een eventueel 'gat' zit tussen wat een corporatie nodig heeft aan talenten en wat er in huis is. Voor de Loopbaanwijzer is een bovengemiddelde belangstelling vanuit de groepen techniek & onderhoud, secretariaat en stafafdelingen als ICT, financiën en communicatie & pr. Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe groter naar verhouding het



Nieuwsbrief van het Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties met informatie over de projecten van FLOW. Deze nieuwsbrief verschijnt periodiek en wordt aan alle woningcorporaties toegezonden.

Alle informatie en deze nieuwsbrief zijn ook te lezen op de site van FLOW: www.flowweb.nl.

FLOW
Kadegriend 9
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04
F 036 534 80 09

I www.flowweb.nl
E flow@flowweb.nl



gebruik. Al 440 medewerkers hebben hun persoonlijk profiel afgerond en hebben daarmee de vouchers voor de twee loopbaangesprekken ontvangen. Ruim 15 personen hebben al gesprekken gevoerd.

NIEUW ARBEIDSMARKTONDERZOEK IN CORPORATIEBRANCHE

In opdracht van FLOW wordt opnieuw een omvangrijk Arbeidsmarktonderzoek Woningcorporaties uitgevoerd. Het onderzoek is een vervolg op het Arbeidsmarktonderzoek 2007. TNO voert het onderzoek uit via internetenquêtes onder werkgevers en werknemers. Doel is om corporaties, medewerkers en branchevertegenwoordigers te informeren en ondersteunen over de personele inzet nu en in de nabije toekomst. De resultaten van dit onderzoek komen waarschijnlijk in december van dit jaar. Het vorige onderzoek (in 2007) is door de branche zeer positief ontvangen. FLOW heeft op basis van dat onderzoek enkele succesvolle acties voor de branche georganiseerd, waaronder het HRM-project met het Strategisch ontwikkelingsplan en de Talentenmonitor voor werkgevers, de Loopbaanwijzer voor werknemers, de workshops voor oudere medewerkers, de pilot werkdruk en het onderzoek invoering EVC in de sector. Meer informatie over dit onderzoek en de pdf-versie van het onderzoeksrapport staan op onze site.

NIEUWE BROCHURE OVER FLOW

FLOW krijgt regelmatig de vraag van woningcorporaties en andere organisaties om nadere informatie over haar organisatie. Wilt u ook kennismaken met FLOW? Lees dan onze nieuwe corporate brochure. Daarin vindt u informatie over wie FLOW is en wat FLOW doet op onder meer de thema's onderzoek, opleidingen, arbeidsomstandigheden, werkgelegenheid en voorlichting. U kunt meteen gaan lezen, want de brochure hebben we meegestuurd.

VOORLICHTINGSBIJEENKOMSTEN ARBO-WERKBOEKEN

FLOW organiseert in november en december vijf voorlichtingsbijeenkomsten over de twee nieuwe Arbo-werkboeken en het project 'Zo werkt het gewoon'. Deel 5 van de Arbo-werkboeken gaat over 'kantooromgeving' en deel 6 over 'psychosociale arbeidsbelasting'. Beide delen zijn in mei aan alle corporaties toegezonden. Corporaties bleken veel belangstelling te hebben voor voorlichting hierover. De bijeenkomst geeft informatie over de werkboeken en de manier waarop u deze kunt gebruiken, maar licht ook het project 'Zo werkt het gewoon' toe. Op dit moment wordt een pilot project doorgevoerd om de bron van agressie & werkdruk te onderzoeken en op basis daarvan aan te pakken. Meer informatie vindt u op onze website. Daar kunt u zich ook aanmelden.

KLANKBORDGROEP FLOW

Op 23 november komt de klankbordgroep weer bij elkaar. Dan wordt gesproken over de Arbowerkboeken deel 5 en 6 en het project 'Zo werkt het gewoon'. De klankbordgroep bestaat uit 15 personen, vooral directeurs van kleinere corporaties en HRM-managers van middelgrote en grote corporaties (zie flowweb.nl). Wilt u ook meedenken en meepraten over de activiteiten van FLOW? Neem dan contact met ons op.

MBO-OPLEIDING WIJKWERK

Met financiële steun van FLOW is de tweejarige mbo-opleiding Wijkwerk ontwikkeld op initiatief van Futura in Brabant. In april 2009 zijn twee groepen gestart die begin 2011 afstuderen. Een derde groep startte in oktober 2009 en een vierde in oktober 2010. Twaalf corporaties hebben inmiddels mensen op de opleiding zitten. De formele evaluatie van het traject (gestart eerste kwartaal 2008) is in het eerste kwartaal 2011. We hopen dat corporaties in andere regio's ook een mbo Wijkwerk van de grond willen tillen. Futura is bereid kennis en ervaring te delen.

**WILT U DE NIEUWSBRIEF VOORTAAN OOK ONTVANGEN?
STUUR EEN E-MAIL NAAR FLOW: INFO@FLOWWEB.NL**