

Wie is FLOW?

De stichting Fonds Leren en Ontwikkelen Wooncorporaties (FLOW) geeft een impuls aan de vernieuwing en ontwikkeling van de corporatiebranche. Dit doet FLOW door kennis en opleiding van corporatiemedewerkers te bevorderen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Projecten die deze doelen nastreven ondersteunt FLOW met een financiële bijdrage.

FLOW is een fonds waaraan alle werkgevers en werknemers in de sector een bijdrage leveren. Het bestuur van FLOW bestaat uit leden van de werkgevers- en werknemersorganisaties. FLOW werkt binnen de taakvelden onderzoek, werkgelegenheid, opleidingen, voorlichting, brancheonderzoek en arbeidsomstandigheden.

FLOW

Kadegriend 9
1356 CA Almere Haven

T 036 540 23 04
F 036 534 80 09

E flow@flowweb.nl
I www.flowweb.nl

Fonds
Leren en
Ontwikkelen
Wooncorporaties

WAT DEED FLOW IN 2009?

FLOW heeft in 2009 het nieuwe elan van de organisatie verder vormgegeven en vele eigen initiatieven opgepakt, projecten ontwikkeld en hiertoe opdrachten verstrekt.

FLOW initieert vernieuwing. FLOW geeft een impuls aan de vernieuwing en ontwikkeling van de corporatiebranche door kennis en opleiding van corporatiemedewerkers te bevorderen en de arbeidsomstandigheden te verbeteren.



LEES IN HET KORT DE GEBEURTENISSEN IN 2009

JAARTHEMA 'MOBILITEIT IN DE SECTOR'

Elk jaar werken we met een, zo mogelijk vernieuwend, jaarthema. Voor 2009 was dat het thema 'mobiliteit in de sector', net als in een deel van 2007 en 2008. Het thema bleek nog steeds actueel.

HRM-INSTRUMENT DOORSTROMING BIJ WONINGCORPORATIES

In 2009 zijn we gestart met het ontwikkelen van een instrumentarium om corporaties te helpen om de doorstroom van personeel te verbeteren. Het instrument zal een deel voor werkgevers (Strategisch Ontwikkelingsplan en Talentenmonitor) en een deel voor medewerkers (Loopbaanwijzer) bevatten. Binnen het principeakkoord CAO Woondiensten 2009-2010 is besloten dat werknemers die de Loopbaanwijzer hebben doorlopen, ook nog twee loopbaangesprekken kunnen krijgen, gefinancierd door ASW Assurantiën en FLOW.

FLOW EURO PORTAL

Op 11 mei 2009 is de FLOW Euro Portal van start gegaan, met vrijwel alle informatie vanuit de EU die voor corporaties van belang is. Hiervoor hebben zich ruim 170 medewerkers van zo'n 100 corporaties aangemeld.

FLOW BETER BEKEND!

We hebben onderzocht hoe bekend FLOW is bij de corporaties. Ongeveer 70 procent van de corporatiemedewerkers kent FLOW, waarvan bijna 90 procent bekend is met onze activiteiten. Ten tijde van het FSOW was de bekendheid slechts 30 procent.

SUBSIDIES VOOR CORPORATIES UIT EUROPEES SOCIAAL FONDS

Naast het regulier financieel ondersteunen van projecten heeft FLOW ook in 2009 weer activiteiten ondernomen om voor corporaties subsidies te krijgen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF). In 2009 heeft FLOW met succes een aanbodgerichte ESF-aanvraag ingediend die bestaat uit 86 opleidingen en EVC-trajecten. Hiermee is ruim 1,8 miljoen euro beschikbaar gekomen voor activiteiten in de periode november 2009-oktober 2010. Corporaties kunnen een bijdrage in de kosten krijgen van 30 tot 40 procent.

DE VERANTWOORDELIJKE VIJFTIGPLUSSER

Met 40.000 euro subsidie uit de Tijdelijke Subsidieregeling Stimuleren Leeftijdsbewust Beleid (TSSLB) zijn we eind 2008 gestart met bijeenkomsten 'De verantwoordelijke

vijftigplusser' voor oudere corporatiemedewerkers. Doel was om samen met leeftijdgenoten te praten over de mogelijkheden om met plezier door te werken en verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen ontwikkeling. Zo'n 250 medewerkers hebben in 2008 en 2009 deelgenomen aan twaalf regionale en incompanybijeenkomsten.

FLOW EDUCATION PORTAL

In 2009 zijn we gestart met het ontwikkelen van de FLOW Education Portal met een overzicht van alle opleidingen voor corporaties. Later bekijken we of het mogelijk en wenselijk is om kwaliteitsaspecten aan de opleidingen toe te voegen, om de keuze voor corporaties gemakkelijker en sneller te maken.

OPLEIDINGEN

In 2009 verleende FLOW aan meerdere ontwikkelingen en initiatieven financiële steun. We besloten een opleiding in wijkwerk op mbo-niveau en een opleiding op het gebied van energiebewust bouwen en renoveren te ondersteunen. Daarnaast gaan we het lectoraat 'Vernieuwend Vastgoedbeheer' voor een periode van vier jaar steunen. In het najaar van 2008 is in Utrecht de eerste 'Dag van de

NOG VEEL MEER ACTIVITEITEN

We hebben in 2009 nog veel meer activiteiten geïnitieerd. Een kleine greep daaruit:

- Gestart met het ontwikkelen van twee boeken over arbeidsomstandigheden op kantoren: het aanpakken van arbeidsrisico's en het voorkomen van psychosociale arbeidsbelasting.
- Een pilot werkdruk doorgevoerd; het rapport daarvan is ter beschikking gesteld aan de vakbonden.
- De pilot EVC (Erkenning Verworven Competenties) afgerond. Op basis van de eindrapportage is besloten in hoeverre en op welke wijze EVC in de sector kan worden geïntroduceerd. Drie bureaus zijn gevraagd hiervoor een plan van aanpak met offerte op te stellen.
- Een onderzoek uitgevoerd naar de gewenste rollen en functies van ondernemingsraden en raden van toezicht bij corporaties. Op basis van de resultaten van het onderzoek is het tweede magazine 'Raad en Daad' uitgebracht en in drievoud aan alle corporaties verzonden.
- Besloten om Woonwijs verder te ondersteunen van 2010 tot en met 2013 via een lening.

Huismeester' georganiseerd. FLOW heeft die dag mede mogelijk gemaakt en verzocht gewenste opleidingen te inventariseren. Naar aanleiding hiervan heeft Nestas enkele gerichte praktijktrainingen ontwikkeld.

ONS HELE JAARVERSLAG KUNT U LEZEN OP WWW.FLOWWEB.NL